

Соглашение между Ивановским районным исполнительным комитетом, районными объединениями нанимателей и районным объединением профсоюзов на 2019-2021 годы



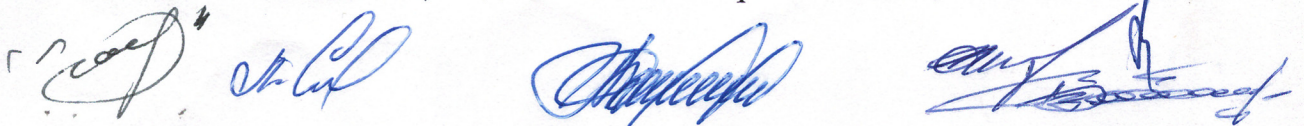
I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Ивановский районный исполнительный комитет (далее – Райисполком), объединения нанимателей (далее – Наниматели) и районное объединение профсоюзов (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем – Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указами Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», руководствуясь Генеральным соглашением и Соглашением между Брестским областным исполнительным комитетом, областными объединениями нанимателей и областным объединением профсоюзов на 2019 - 2021 годы, заключили настоящее соглашение между Ивановским районным исполнительным комитетом, районными объединениями нанимателей и районным объединением профсоюзов (далее – районное Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально - трудовых отношений в 2019-2021 годах, и совместные действия по его реализации.

Стороны считают, что в предстоящий период главными целями являются: сохранение стабильности и согласия в обществе, создание в Ивановском районе условий для устойчивого социально-экономического роста на основе модернизации производства, повышения эффективности реального сектора экономики, обеспечения социальной направленности его развития, улучшения инвестиционного климата, содействие полной и эффективной занятости, повышение уровня жизни населения, обеспечение охраны труда, здоровья и экологической безопасности граждан, защита их трудовых и социально-экономических интересов, развитие трудовой активности и предпринимательской деятельности, совершенствование социального партнерства.

Районное Соглашение является локальным нормативным правовым актом, действует на территории Ивановского района в отношении органов власти, нанимателей всех форм собственности, где созданы первичные профсоюзные организации, входящие в Федерацию профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), членов профсоюзов, дополняет по социально-экономическим вопросам действующее законодательство Республики Беларусь, областные и районные целевые программы.

Положения и гарантии, включенные в районное Соглашение, являются обязательными, для всех организаций, обособленных



структурных подразделений организаций, расположенных на территории Ивановского района, минимальными и не могут быть изменены в коллективных договорах в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников. Социальным партнерам предусматривать средства для реализации норм и положений Соглашения с учетом всех источников финансирования.

Районное Соглашение является основой для коллективных переговоров, заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях, расположенных на территории Ивановского района.

Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы и Соглашением между Брестским областным исполнительным комитетом, областными объединениями нанимателей и областным объединением профсоюзов на 2019 - 2021годы.

Органы государственной власти, как наниматели, реализуют нормы районного Соглашения в части, не противоречащей законодательству о государственной службе, и в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на их содержание.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений наиболее благоприятные для работников.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности (далее - организации) и оказывают профсоюзным комитетам и структурам профсоюзов, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы работников представляют и защищают профсоюзные организации, входящие в ФПБ.

Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

Ни одна из сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия Соглашение может быть изменено или дополнено только по взаимной договоренности.

II. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Стороны

2.1. Проводят активную политику по повышению уровня конкурентоспособности организаций, укрепления экономического и



финансового положения организаций в целях повышения уровня жизни и доходов населения.

2.2. В пределах своей компетенции осуществляют меры, направленные на реализацию целевых государственных программ, и контролируют их выполнение.

2.3. Вносят предложения по установлению льгот по местным налогам и сборам, стимулирующим развитие предпринимательства, деятельности организаций, использующих труд социально-незащищенных групп населения.

Райисполком

2.4. Обеспечивает принятие и реализацию комплекса мер по выполнению основных целевых показателей прогноза социально-экономического развития района на 2019-2021 годы на период действия районного Соглашения.

2.5. Обеспечивает повышение инвестиционной активности путем привлечения прямых иностранных инвестиций и кредитов, направление государственных инвестиций в приоритетные отрасли и производства.

2.6. Развивает внешнеэкономические связи с регионами Российской Федерации, государствами дальнего и ближнего зарубежья.

2.7. Осуществляет контроль за выполнением государственных социальных стандартов по обслуживанию населения.

2.8. Публикует в печати информацию о подлежащих приватизации организациях.

2.9. Обеспечивает паритетное участие нанимателей и профсоюзов в разработке проектов социально-значимых программ развития района.

2.10. Предоставляет районному объединению профсоюзов по их запросу аналитическую информацию по вопросам оплаты труда, занятости и другим социально-значимым вопросам.

Наниматели

2.11. Содействуют развитию творческой активности рационализаторов и изобретателей, стимулируют работников за творческий подход к работе.

2.12. Уведомляют коллективы работников, профсоюзные комитеты о намечаемых действиях по приватизации организаций, разъясняют и обеспечивают их права согласно законодательству.

2.13. Распространяют на работников, уволенных по сокращению штатов или по другим уважительным причинам (предусмотренным в коллективных договорах), а также на освобожденных профсоюзных работников условия участия в приватизации государственной собственности, предусмотренные законодательством Республики Беларусь для членов коллектива.



2.14. Информировать не реже одного раза в полугодие коллектив работников о финансово-хозяйственной деятельности организации.

Профсоюзы

2.14. Принимают непосредственное участие на местах в разработке и реализации текущих и перспективных экономических программ, планов социального развития, осуществляют общественный контроль за их выполнением.

2.15. Содействуют развитию рационализаторской и изобретательской деятельности, совершенствованию организации труда, экономии энергетических и материальных ресурсов, рациональному использованию рабочего времени, развитию трудового соревнования, повышению квалификации работников, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, созданию и сохранению благоприятного климата в коллективах.

2.16. Проводят широкую разъяснительную работу по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, внедрению энерго- и ресурсосберегающих технологий и техники, а также совместно с Райисполкомом и Нанимателями организуют соревнование за высокие показатели по экономии ресурсов.

III. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

Стороны

3.1. Ставят своей целью эффективно использовать трудовой потенциал района.

3.2. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по содействию занятости населения.

Райисполком

3.3. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию занятости населения с целью улучшения ситуации на рынке труда, при необходимости вносит дополнения и изменения.

3.4. Информировать население и нанимателей об услугах государственной службы занятости, а также о наличии свободных рабочих мест и вакансий с использованием средств массовой и наглядной информации, в том числе сети Интернет.

3.5. Оказывает содействие в трудоустройстве безработным гражданам, в первую очередь гражданам, не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда (молодежи, инвалидам, женщинам, имеющим малолетних детей), проводят различные мероприятия, направленные на трудоустройство незанятого населения.



3.6. Осуществляет направление безработных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучающие курсы в соответствии с потребностью на рынке труда.

3.7. Организует за счет средств государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, нанимателей, местных бюджетов оплачиваемые общественные работы.

Наниматели

3.8. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение, увеличение объема работ, услуг, количества рабочих мест, переподготовку работников.

3.9. При планировании увольнения по сокращению численности или штата в течение месяца пяти и более процентов работников к списочной численности предварительно, не менее чем за 3 месяца, уведомляют об этом первичные профсоюзные организации и райисполком. Принимают меры по содействию в трудоустройстве, переобучению высвобождаемых работников. При необходимости эти вопросы выносятся на рассмотрение районного совета по трудовым и социальным вопросам.

3.10. При смене собственника имущества или реорганизации организации, правопреемник сохраняет рабочие места для беременных женщин, одиноких матерей (отцов), усыновителей, опекунов, попечителей, воспитывающих ребенка в возрасте до 16-ти лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет).

3.11. Оставляют за работниками, уволенными по сокращению численности или штата, ранее полученное право пользования детскими дошкольными учреждениями, оздоровительными и медицинскими учреждениями, принадлежащими организации - на период нахождения на учете и получения пособия по безработице в службе занятости.

3.12. Предусматривают в коллективных договорах предоставление работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, не менее одного дня в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка, содействуют переобучению новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.13. выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

3.14. При необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением, предоставляют ему отпуск

с частичным сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки рабочего (должностного оклада служащего) или ставки (оклада) – для бюджетных организаций.

В сфере контрактной формы найма

3.15. Устанавливают в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» повышения тарифной ставки (оклада) в размере не менее 10 процентов и предоставления не менее двух календарных дней отпуска при заключении контракта с работником.

3.16. Обеспечивают обязательное участие представителя профсоюза в обсуждении условий контракта нанимателя и работника.

По результатам общественного контроля профсоюзов в месячный срок приводят контракты с работниками в соответствие с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», предусмотрев в них дополнительные меры стимулирования труда, либо с согласия работника заключает с ним трудовой договор на неопределенный срок.

3.17. Расторжение трудового договора, заключенного на неопределенный срок и (или) контракта по инициативе нанимателя до истечения срока его действия с работником-членом профсоюза производят с предварительного согласия профкома (кроме пунктов 2, 7 и 8 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь).

3.18. Одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на контракт вручают ему проект контракта.

3.19. Продлевают (заключают новые) контракты:

3.19.1. с работниками, надлежащим образом выполнявшими свои обязанности и не имевшими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания контракта, если они выразили согласие на продление трудовых отношений:

- на срок не менее трех лет (за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и получающих пенсию);

- на срок пять лет – при наличии высокого профессионального уровня и квалификации работника (за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и получающих пенсию);

- на срок не менее чем до достижения пенсионного возраста – за пять и менее лет до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста;

- на срок пять лет – с одинокой матерью (отцом, опекуном), усыновителем, попечителем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет;

- на период получения детьми общего среднего, первого профессионально-технического, первого среднего специального, первого высшего образования в дневной форме получения образования – с лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста;

3.19.2. или заключают трудовой договор на неопределенный срок по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений трудовой дисциплины, и проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет.

3.20. Предусматривают в коллективных договорах и контрактах право работника досрочно расторгнуть контракт по уважительным причинам (беременность женщины, необходимость ухода за больным членом семьи (по медицинскому заключению), переезда супруга на новое место службы или работы в другую местность, в связи с наличием у женщины (отца, воспитывающего ребенка без матери) детей до 14 лет, зачислением в учебное учреждение на дневную форму обучения, по состоянию здоровья на основании медицинского заключения и другие).

3.21. Не допускают увольнения по сокращению численности или штата (за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины):

- одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации организации;

- лиц предпенсионного возраста без их согласия (но не более чем за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

- работников, являющихся единственным членом семьи с постоянным заработком;

- работников, получивших в организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

- работник а, воспитывающего троих и более несовершеннолетних детей или ребенка-инвалида;

- следующие категории женщин, имеющих несовершеннолетних детей:

одиноких матерей (женщин, не состоящих в браке и имеющих детей, в актовой записи о рождении которых запись об отце произведена в установленном порядке по указанию матери);

вдов, не вступивших в новый брак;

женщин, не состоящих в браке и усыновивших (удочеривших) детей;

женщин, расторгнувших брак, в случаях, когда взыскание алиментов на содержание детей невозможно;

женщин, имеющих детей-инвалидов.

3.22. Включают в коллективные договоры следующую норму: «В случае, если условия контракта ухудшают правовое и социально-экономическое положение работника по сравнению с коллективным договором, действуют нормы коллективного договора. Условия контракта с согласия работника подлежат приведению в соответствие с соглашением или коллективным договором».

Профсоюзы

3.23. Содействуют нанимателям в повышении эффективности производства, деятельности, направленной на сохранение действующих и создание новых рабочих мест, реализации других мер, позволяющих предотвратить сокращение работников.

3.24. Проводят анализ итогов аттестации рабочих мест, выявляя рабочие места с наивысшим коэффициентом текучести, совместно с нанимателями разрабатывают мероприятия по доведению условий труда на них до уровня, обеспечивающего их востребованность.

3.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением нанимателями трудового законодательства, предоставлением высвобождаемым работникам льгот и гарантий, предусмотренных законодательством, соглашениями и коллективными договорами.

3.26. При ликвидации, реорганизации организаций рассматривают совместно с нанимателями возможности дальнейшего трудоустройства работников, меры по смягчению социальных последствий этих действий.

3.27. Осуществляют контроль за обязательным участием представителя профсоюзной организации в обсуждении условий контракта с работником.

3.28. Оставляют на профсоюзном учете на срок до одного года высвобождаемых работников, по их желанию.

3.29. При поступлении в профком уведомления о предстоящем увольнении работника по инициативе нанимателя рассматривают его коллегиально с вынесением постановления (решения) и в необходимых случаях добиваются защиты трудовых прав работника.

IV. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны

4.1. Осуществляют согласованные меры, направленные на увеличение заработной платы, доходов населения, снижение численности населения района с уровнем среднедушевых располагаемых ресурсов ниже бюджета прожиточного минимума.

4.2. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы в организациях всех форм собственности, изучают причины

задержек выплаты заработной платы, принимают меры по ликвидации задолженности.

4.3. Продолжают развивать системы регулирования заработной платы на основе коллективных договоров и отраслевых тарифных соглашений.

4.4. Включают в отраслевые соглашения, коллективные договоры положения:

4.4.1. о предоставлении социального отпуска без сохранения заработной платы в случаях вступления в брак, смерти близких родственников (супруга (супруги), посещения школьных линеек (в 1-4 и выпускных классах), по другим семейно-бытовым причинам, участия в региональных (районных, городских, областных, республиканских и международных смотрах-конкурсах любительского творчества, фестивалях, других культурно-массовых и общественно значимых мероприятиях с единовременной выплатой в размере, определенном в коллективном договоре, но не ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за восьмичасовой рабочий день текущего месяца для данного работника за каждый день отсутствия на работе (при наличии подтверждающих документов);

4.4.2. о предоставлении работникам возможности принять участие в мероприятиях при проведении физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы и выплате им при наличии средств единовременной выплаты в размере, определенном в коллективном договоре, но не ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за восьмичасовой рабочий день текущего месяца для данного работника за каждый день участия (при наличии подтверждающих документов).

Райисполком

4.5. Выделяет средства районного бюджета для повышения тарифных ставок (окладов), предоставления дополнительного отпуска при заключении, продлении контрактов с работниками бюджетной сферы в пределах фонда оплаты труда.

Повышение заработной платы работникам бюджетной сферы осуществлять в пределах выделенных ассигнований за счет экономии, полученной от оптимизации численности занятых в ней работников.

4.6. Устанавливает для руководителей государственных организаций районной коммунальной собственности (за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций) и организаций, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 процентов (далее – руководители), условия оплаты труда в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности возглавляемых ими организаций.

По решению органа, уполномоченного заключать контракт, базовый оклад руководителя организации может устанавливаться на основе тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь согласно приложению к Положению об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597, в зависимости от списочной численности работников организации в целом, включая обособленные подразделения, а также подчиненные организации и дочерние предприятия (за исключением сельскохозяйственных организаций, входящих в систему райсельхозпрода) и тарифной ставки первого разряда, действующей в организации или установленной по решению органа, заключившего контракт.

Наниматели

4.7. Устанавливают и изменяют формы, системы, размеры оплаты труда, в том числе материального стимулирования, выплат и вознаграждений, доплат, надбавок, нормы труда, их замену и пересмотр с обязательным участием и согласованием профсоюзного комитета.

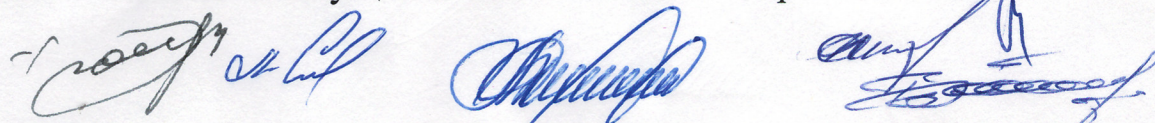
4.8. Ежемесячно обеспечивают установленный законодательством уровень минимальной заработной платы (месячной и часовой) работникам организации, в том числе работникам, которым установлен суммированный учет рабочего времени.

Предусматривают в коллективных договорах порядок и условия индексации заработной платы работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 года «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».

Включают в коллективные договоры порядок и условия индексации заработной платы работников (независимо от форм собственности).

4.9. Не допускают установления размера тарифной ставки первого разряда ниже ее размера, установленного Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации).

4.10. При направлении на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории), по профессии, необходимой организации, ранее принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из



расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации.

4.11. Не допускают при введении новых условий оплаты труда снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.

4.12. Оказывают материальную поддержку в виде разовых и (или) ежемесячных выплат работникам в связи с рождением детей на условиях коллективного договора.

4.13. Сохраняют уровень оплаты труда работникам организации, выразившим по окончании срока действия контракта свое письменное согласие на предложение нанимателя заключить трудовой договор на неопределенный срок.

4.14. Определяют в коллективных договорах случаи ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю.

Профсоюзы

4.15. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов, положений коллективных договоров и соглашений по организации и оплате труда силами правовых инспекторов труда, руководителей и представителей ФПБ, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в ФПБ, и их организационных структур в организациях всех форм собственности.

4.16. Рассматривают обращения членов профсоюзов по фактам нарушений в организации и оплате их труда, при необходимости добиваются их устранения.

4.17. Отстаивают права и интересы членов профсоюзов при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам, трудовом арбитраже, суде.

V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Райисполком

5.1. Обеспечивает установление в каждой сельскохозяйственной организации района тарифов при расчете оплаты услуг по оказанию помощи в выращивании продукции растениеводства и животноводства для работников организаций, обслуживающих (пенсионеров - ранее обслуживавших) население и проживающих в сельской местности, не выше, чем для работников этих сельскохозяйственных организаций.

5.2. Возмещает:

5.2.1. часть затрат открытого акционерного общества «Пинский автобусный парк» по перевозке пассажиров в городском и пригородном сообщении;

5.2.2. часть затрат жилищно-коммунальных предприятий по предоставлению населению коммунальных услуг (водоснабжение, канализация, отопление), по содержанию жилищного фонда местных Советов депутатов;

5.2.3. разницу в ценах на твердые виды топлива, реализуемого населению филиалом «Ивановский райтопсбыт» Брестского областного унитарного предприятия «Управление жилищно-коммунального хозяйства» в пределах норм, установленных законодательством Республики Беларусь; (разницу в ценах, часть затрат и торговой надбавки, а также доходы, выпадающие от предоставления льгот на оплату твердых видов топлива отдельным категориям граждан в соответствии с действующим законодательством, реализуемого населению филиалом «Ивановский райтопсбыт» Брестского областного унитарного предприятия «Управление жилищно-коммунального хозяйства» по фиксированным розничным ценам.);

5.2.4. расходы на удешевление питания школьникам, предоставление бесплатного или льготного питания учащимся школ Ивановского района из малообеспеченных и многодетных семей, находящихся в группах продленного дня, на проведение новогодних праздников в школах, приобретение подарков детям-сиротам и детям-инвалидам до 18 лет.

5.3. Оказывает за счет средств местных бюджетов адресную социальную помощь гражданам, оказавшимся по объективным причинам в категории малоимущих, используя заявительный принцип государственной поддержки и декларирование доходов.

5.4. Обеспечивает:

5.4.1. выделение в установленном порядке средств за счет доходов от внебюджетной деятельности учреждений для частичной компенсации (50 процентов) стоимости проезда к месту работы в сельской местности проживающих в городах работников образования, культуры, здравоохранения, физкультуры и спорта;

5.4.2. выделение в сельскохозяйственных организациях 20 процентов жилья, строящегося в сельской местности, работникам бюджетной сферы (образования, здравоохранения, культуры, правоохранительных органов), работающим в учреждениях, обслуживающих население, расположенных на территории этих организаций.

Наниматели

5.5. Обеспечивают работникам возможность приема горячей пищи и предусматривают в коллективных договорах порядок удешевления стоимости питания.

5.6. Включают в коллективные договоры:

- положения о социальной поддержке работников, находящихся под угрозой увольнения в условиях реструктуризации организаций, в части сохранения за ними права возврата на прежнее место работы, сохранения очереди на получение жилья, места в общежитии, предоставления права пользования объектами социально-культурного назначения и другое;

- норму, предоставляющую женщинам право ухода в отпуск за два месяца до отпуска по беременности и родам с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на более легкий труд и невозможности нанимателя предоставить такую работу;

- норму о стимулировании и поощрении работников, активистов профсоюзного движения за достижение результативности в ведении воспитательно-профилактической работы с обязанными лицами;

- норму о поощрении руководителей первичных ветеранских организаций;

- положение (раздел) о наставничестве в целях организации и проведения профессионального обучения кадров рабочим профессиям непосредственно на производстве, где предусматривают меры морального и материального стимулирования работы наставников;

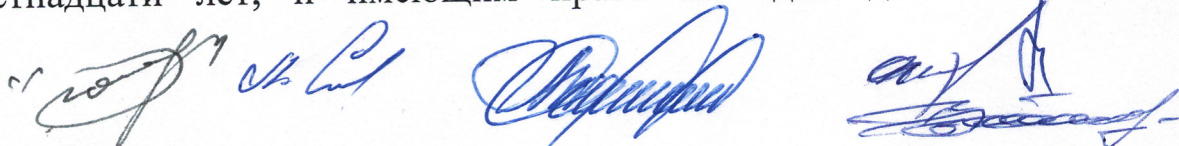
- положения о предоставлении дополнительных гарантий работникам в виде добровольного страхования дополнительной пенсии за счет средств нанимателя;

- обязательства, предусматривающие оказание шефской помощи одиноким неработающим ветеранам и инвалидам, утратившим по уважительным причинам связь с организациями, в которых они работали, а также ветеранам и инвалидам, проживающим в учреждениях социального обслуживания, по представлению местных органов власти, городских, районных советов ветеранов.

5.7. Содействуют ветеранским организациям в осуществлении ими уставной деятельности. Совместно с профсоюзами оказывают материальную и хозяйственную помощь неработающим пенсионерам, ранее работавшим в организациях, в том числе, в сельскохозяйственных и других предприятиях, перешедших впоследствии в подчинение хозяйствующих субъектов различных отраслей экономики. Приглашают ветеранов к участию в общественной и культурной жизни коллективов.

5.8. Районное потребительское общество сохраняет и развивает действующую сеть организаций торговли, общественного питания и заготовок, обслуживающую сельское население, обеспечивает наличие в ней необходимого жителям села ассортимента товаров в соответствии с социальными стандартами.

5.9. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), усыновителю, опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, и имеющим право на один дополнительный



свободный от работы день в месяц согласно нормам части третьей статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь, по их заявлению предоставляется такой день с оплатой в размере среднего дневного заработка.

Работнику - одинокой матери, вдове (вдовцу), воспитывающей (воспитывающему) ребенка в возрасте до 16 лет, при составлении графика трудовых отпусков планируют отпуска в удобное для работника время.

5.10. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры положения, предусматривающего доплату к пособию по временной нетрудоспособности из собственных средств до 100 процентов среднедневного заработка в случае временной нетрудоспособности работника, начиная с первого дня нетрудоспособности (кроме бюджетных организаций).

5.11. Наниматели организаций, финансируемых из бюджета, осуществляют дополнительные выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной задолженности бюджетной организации по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги).

Профсоюзы

5.12. Осуществляют контроль за соблюдением положений коллективных договоров и соглашений, касающихся дополнительных гарантий работникам по сравнению с трудовым законодательством.

5.13. Осуществляют общественный контроль за ведением учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, распределением жилья и мест в общежитиях.

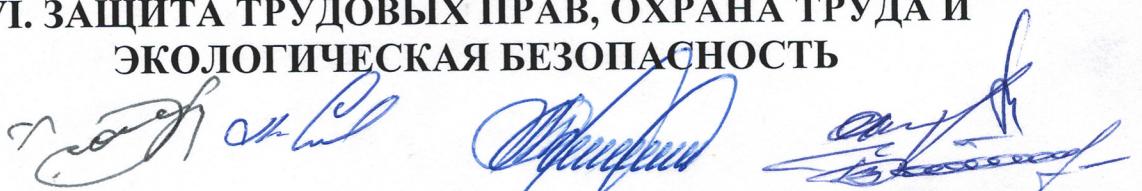
5.14. Предусматривают в профсоюзных бюджетах выделение денежных средств для оказания материальной помощи нуждающимся членам профсоюзов.

5.15. Участвуют независимо от отраслевой принадлежности в поощрении (награждении) передовиков-тружеников села в период уборочных работ.

5.16. Имеют право перечислять денежные средства районному объединению профсоюзов для их кооперирования с целью оказания материальной помощи в особых случаях.

5.17. Осуществляют контроль за обеспечением работников горячим питанием, удешевлением питания, созданием условий для приема пищи.

VI. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Райисполком

6.1. Осуществляет:

6.1.1. государственное управление охраной труда на территориальном уровне;

6.1.2. разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

6.1.3. организацию обучения, повышения квалификации и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, которые не находятся в подчинении республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, и других организаций;

6.1.4. пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на подведомственной им территории.

6.2. Осуществляет постоянный контроль за экологической обстановкой в районе, недопущением сбросов и выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду. Принимают меры по повышению уровня санитарного состояния и благоустройству населенных пунктов.

6.3. Обеспечивает контроль за рациональным использованием природных и энергетических ресурсов.

6.4. Через средства массовой информации доводят до населения информацию о состоянии условий и охраны труда, экологической обстановки.

6.5. Предусматривает в местных бюджетах финансовые средства на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.6. Рассматривает на заседаниях райисполкома, коллегиальных органов обстоятельства и причины производственного травматизма в организациях, расположенных на подведомственной им территории, осуществляют разработку и реализацию мер по его профилактике.

Принимает меры по устранению недостатков, выявленных во время рейдов мобильных групп, в том числе рейдовых групп технической инспекции труда ФПБ.

Наниматели

6.7. Обеспечивают выполнение штатного норматива численности специалистов по охране труда во всех отраслях экономики, соблюдение нормативных и правовых актов по охране труда, эффективность работы служб охраны труда.

6.8. Своевременно и качественно проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда, паспортизацию санитарно-технического состояния



условий и охраны труда. По результатам аттестации разрабатывают и осуществляют мероприятия по улучшению условий труда, устанавливают компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Результаты аттестации оформляют и в установленном порядке в электронном виде представляют в комитет по труду, занятости и социальной защите Брестского облисполкома.

6.9. Включают в коллективные договоры положения о:

6.9.1. выделении средств для осуществления мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников в размере не менее двух процентов от фонда оплаты труда;

6.9.2. выплате:

- семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника помимо установленного законодательством возмещения ущерба единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

- работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, - единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором.

6.9.3. обязательном участии представителей профсоюзов в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда;

6.9.4. материальном поощрении общественных инспекторов и членов комиссий по охране труда профсоюзных комитетов за выполнение работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзной организации;

6.9.5. выплате выходного пособия в размере не менее среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям пунктов 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

6.9.6. о материальном и моральном поощрении работников, оказывающих помощь в обеспечении пограничной и общественной безопасности, охране природных ресурсов и окружающей среды, в предупреждении и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

6.10. При заключении коллективных договоров в обязательном порядке включают в них раздел «Порядок разрешения коллективных трудовых споров».

6.11. Информировуют в течение суток районное объединение профсоюзов о несчастном случае со смертельным исходом, несчастном случае с тяжелым исходом, а также о групповых несчастных случаях.

6.12. Обеспечивают условия для регулярного участия общественных инспекторов по охране труда в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проведении Дней охраны труда в организациях в соответствии с Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159.

6.13. Проводят совместно с Профсоюзами обучение общественных инспекторов по охране труда.

6.14. Рассматривают возможность:

6.14.1. осуществления за счет средств организаций добровольного страхования работников по медицинским расходам, дополнительной пенсии и от несчастных случаев;

6.14.2. приобретения для работников путевок на санаторно-курортное лечение в Брестской области и установления в коллективных договорах порядка их частичной оплаты работниками или бесплатной выдачи;

6.14.3. включения в коллективные договоры нормы о выделении средств на проведение профилактической иммунизации работников.


6.14.4. заключения договоров добровольного страхования гражданской ответственности нанимателя за вред, причиненный жизни и здоровью работников.

Профсоюзы

6.15. Организуют и осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в организациях всех форм собственности, в том числе за правильностью применения контрактной формы найма работников.

6.16. Расширяют практику защиты прав работников, используя возможности комиссий по трудовым спорам, а также процедуру рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов).

6.17. Оказывают бесплатную юридическую помощь первичным профсоюзным организациям, а также членам профсоюзов по защите



нарушенных трудовых прав. При необходимости осуществляют их представительство в суде.

6.18. Организуют обучение членов профсоюза и актива с приглашением специалистов нанимателей, занимающихся вопросами трудового законодательства, охраны труда.

6.19. Проводят ежегодно смотр-конкурс на лучшую организацию по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

6.20. Проводят в коллективах разъяснительную работу по соблюдению законодательства об охране труда. Заслушивают на собраниях профсоюзных групп и заседаниях профсоюзных комитетов работников и должностных лиц нанимателя, не соблюдающих требования охраны труда, не использующих средства индивидуальной защиты, не выполняющих должностные обязанности. Принимают меры воздействия в отношении членов профсоюза, виновных в нарушении требований охраны труда.

6.21. Реализуют членам профсоюзов путевки на санаторно-курортное лечение в учреждениях «Белпрофсоюзкурорт» на 25 процентов дешевле их стоимости.

VII. РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ, ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Райисполком

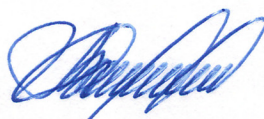
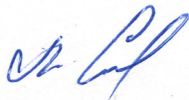
7.1. Предусматривает выделение средств из соответствующих бюджетов на оказание финансовой поддержки специализированным учебно-спортивным учреждениям профсоюзов, учреждениям культуры профсоюзов, а также профсоюзным «народным» и «образцовым» коллективам любительского художественного творчества в соответствии с законодательными актами.

7.2. Обеспечивает применение одинаковых тарифов на коммунальные услуги для ведомственных, в том числе профсоюзных учреждений здравоохранения, культуры, спорта, открытых для обслуживания всего населения, и аналогичных учреждений, финансируемых из бюджета.

7.3. Продолжает совместно с объединениями профсоюзов на основе социального партнерства и кооперирования финансовых средств в соответствии с районными программами и календарными планами:

7.3.1. проведение смотров-конкурсов коллективов любительского художественного творчества, оказание методической и практической помощи в проведении районных, городских смотров, конкурсов;

7.3.2. организацию массовых физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий среди работников и учащихся.



Наниматели

7.4. Отчисляют в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, коллективными договорами ежемесячно паевые взносы в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда профсоюзным комитетам для проведения культурно-массовых, спортивных и туристских мероприятий, организации в период зимних школьных каникул новогодних елок и для удешевления стоимости детских новогодних подарков, а также обеспечения других льгот и гарантий, предусмотренных в коллективных договорах.

7.5. Имеют право перечислять денежные средства областным, отраслевым и районным объединенным комитетам профсоюзов для их кооперирования в целях финансирования проведения районных спартакиад, смотров-конкурсов художественной самодеятельности, фестивалей, конкурсов профессионального мастерства, других культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и общественно значимых мероприятий, а также участия в аналогичных областных и республиканских мероприятиях.

7.6. Рассматривают возможность введения в штат организаций с численностью работников свыше 300 человек должности инструктора-методиста по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и туристской работе.

7.7. Создают необходимые условия работы для подразделений социально-культурной, физкультурно-спортивной сферы организации.

Наниматели, Профсоюзы

7.8. Принимают меры по укреплению имеющихся и созданию новых коллективов физкультуры, спортивных и туристских клубов.

7.9. Обеспечивают в организациях условия для занятий физической культурой, спортом и туризмом, художественной самодеятельностью работников и членов их семей.

7.10. Организуют целенаправленную работу по воспитанию у членов коллективов потребности и личной ответственности за собственное здоровье. Разрабатывают системы стимулирования здорового образа жизни.

7.11. Рассматривают возможность морального и материального поощрения работников, занимающихся физической культурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни и принимающих участие в спортивно-массовых мероприятиях, в том числе по приобретению за счет предприятий или на паритетных условиях с профсоюзными организациями абонементов для занятия физической культурой либо полному или частичному возмещению их стоимости работнику.

Профсоюзы



7.12. Предусматривают в бюджетах профсоюзных структур средства на развитие культурно-массовой работы, содержание и организацию работы подведомственных клубов, а также на физкультурно-массовую работу.

7.13. Расширяют практику проведения на базе учреждений культуры и спортивных сооружений массовых физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

7.14. Профсоюзные комитеты направляют средства районному объединению профсоюзов для их централизации в целях финансирования проводимых районных межотраслевых спартакиад, конкурсов профессионального мастерства, любительского художественного творчества, фестивалей, других культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и общественно значимых мероприятий.

VIII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Стороны обязуются

8.1. Развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства:

8.1.1. нести ответственность за реализацию настоящего районного Соглашения в пределах своих полномочий;

8.1.2. не прекращать в одностороннем порядке выполнение взятых на себя обязательств;

8.1.3. для решения возникающих проблем, разногласий использовать возможности районного совета по трудовым и социальным вопросам.

8.2. Содействовать заключению отраслевых районных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

8.3. Содействовать реализации работниками права на объединение в профсоюзы в организациях независимо от форм собственности.

8.4. Содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, изменении формы собственности организации.

В случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами в инвестиционных договорах предусматривать обязательства инвестора по сохранению в течение трех месяцев занятости работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот, не ниже предусмотренных действующим соглашением, коллективным договором.

Райисполком

8.5. Привлекает социальных партнеров к участию в проводимых совещаниях, заседаниях, конференциях, переговорах, встречах, затрагивающих интересы Сторон, включает их представителей в соответствующие организационные комитеты, коллегии, комиссии, делегации.

8.6. Включает в инвестиционные договоры обязанность инвестора по сохранению социальной инфраструктуры субъекта хозяйствования.

Райисполком, Наниматели

8.7. Признают районное объединение профсоюзов, профсоюзные организации отраслевых профсоюзов, входящих в ФПБ, полномочными представителями интересов работников, создают их организационным структурам условия для выполнения ими своих уставных функций.

8.8. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами, соглашениями организационным структурам профсоюзов (их объединений), входящим в ФПБ, помещения на основе заключенных договоров безвозмездного пользования. Создают другие условия для их деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах» и Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом».

Наниматели

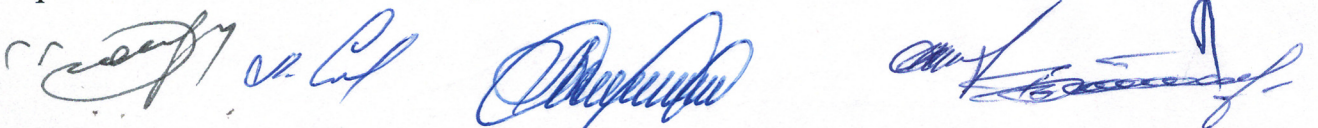
8.9. Обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» вместе с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет средств и кредитов банков.

8.10. Предоставляют освобожденным работникам профкомов равные права пользования всеми социальными гарантиями, предусмотренными соглашениями, коллективными договорами, как для работников организации. Осуществляют их премирование на условиях, определенных для руководящих работников и специалистов организации, из прибыли, остающейся в распоряжении организации.

8.11. Устанавливают работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах всех уровней, гарантии по предоставлению прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий по выборной должности в профсоюзном органе (кроме работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста).

8.12. Предоставляют лицам, избранным в состав профсоюзных органов, преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при прочих равных условиях.

8.13. Предусматривают в уставах частных фирм, иностранных и совместных организаций создание по желанию работников профсоюзных организаций в течение трех месяцев со дня регистрации организации



и в течение шести месяцев - разработку и заключение коллективного договора.

8.14. Сохраняют (создают) профсоюзную структуру в реорганизуемых в хозяйственные общества государственных унитарных предприятиях, а также в хозяйственных обществах, находящихся в собственности Республики Беларусь и (или) ее административно-территориальных единиц, чьи акции (доли в уставных фондах) являются объектом приватизации.

8.15. Предоставляют возможность (время) не освобожденным от производственной работы членам профсоюзных органов участвовать в качестве делегатов в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, краткосрочной учебе с сохранением средней заработной платы и оплачивают также стоимость краткосрочной учебы.

8.16. Осуществляют расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа - с согласия данного профсоюзного органа. При переводе таких работников на контрактную форму найма, при заключении контракта на новый срок (продлении ранее заключенного), контракт с ними заключают на срок их полномочий и продлевают его в течение двух лет со дня окончания срока полномочий с согласия работника, если не избрание не связано с ненадлежащим исполнением общественной работы.

8.17. Включают в коллективные договоры положение об установлении нанимателем за счет собственных средств ежемесячной доплаты не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций в размере не менее 10 процентов их должностного оклада (тарифной ставки рабочего, оклада (ставки) работника бюджетных организаций) по основной работе за сложность и напряженность работ, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и морального климата в коллективе.

8.18. Предусматривают в коллективных договорах ежемесячную доплату за счет собственных средств в размере не менее 10 процентов должностного оклада служащего (тарифной ставки рабочего или оклада (ставки) работника бюджетной организации) общественным инспекторам по охране труда в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзной организации.

Профсоюзы

8.19. Разрабатывают и реализуют комплекс мер по обеспечению соблюдения работниками трудовой и исполнительской дисциплины, правил

охраны труда, недопущению пьянства на рабочих местах, ответственности за качество выпускаемой продукции, культуры производства.

8.20. Организовывают трудовое соревнование за достижение высоких показателей качества.

8.21. Активно продвигают идеи социального партнерства в бизнес-среде, добиваются принятия нанимателями социально ответственных решений в процессе осуществления экономической деятельности.

IX. ГАРАНТИИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ МОЛОДЕЖИ

Райисполком

9.1. Содействуют временной занятости учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время.

9.2. Предоставляет жилье или компенсирует расходы по найму у граждан жилья врачам-интернам, молодым специалистам выпускникам учреждений, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования, прибывшим по направлениям комиссий по персональному распределению для работы в бюджетных организациях.

Ежегодно предусматривает средства для компенсации затрат по найму жилья молодым специалистам, распределенным на работу вне постоянного места жительства, и не обеспеченным жилыми помещениями, при формировании областного и местных бюджетов в размерах сумм, указанных в договорах найма жилья, но не более двух базовых величин.

Обеспечивает освобождение от налога квартиросдатчиков, предоставляющих жилье молодым специалистам.

9.3. Оказывает содействие в развитии системы диетического питания в столовых, обслуживающих учащихся общеобразовательных школ.

9.4. Оказывает содействие в предоставлении свободных мест в общежитиях организаций, независимо от ведомственной принадлежности, для заселения молодых специалистов.

9.5. Предусматривает в районном бюджете:

9.5.1. целевые средства на подготовку к оздоровительному сезону и укрепление материально-технической базы детских оздоровительных лагерей бюджетной сферы;

9.5.2. средства на удешевление стоимости путевок в оздоровительные лагеря для работников бюджетной сферы;

9.5.3. средства на приобретение путевок для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

9.6. Представительство Брестское областное управление Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения обеспечивает своевременное выделение дотации из средств государственного социального страхования на содержание детей в оздоровительных лагерях.

9.7. При необходимости, за счет средств, предусмотренных в соответствующих бюджетах на физкультуру, осуществляет финансовую поддержку на приобретение спортивного инвентаря и оборудования для учащихся детско-юношеских спортивных школ профсоюзов, являющихся членами сборных команд Ивановского района.

Райисполком – для бюджетных организаций
Наниматели – в других отраслях экономики

9.8. Ежегодно выделяют средства для установления доплат к заработной плате молодым специалистам, прибывшим на работу в сельскую местность, если их средняя заработная плата меньше размера минимального потребительского бюджета, установленного для трудоспособного населения.

Наниматели

9.9. Содействуют осуществлению государственной молодежной политики. Выработывают и осуществляют систему мер по созданию нормальных условий труда, быта и отдыха молодежи.

9.10. Устанавливают ежемесячные доплаты с целью компенсации расходов по найму жилья молодым специалистам, прибывшим на работу не по месту жительства и не обеспеченным жилыми помещениями, в размерах сумм, указанных в договорах найма жилья, но не более двух базовых величин.

9.11. Через коллективные договоры и соглашения оказывают финансовую помощь и содействие:

9.11.1. в предоставлении помещений при организации деятельности первичных организаций общественного объединения «Белорусский республиканский Союз молодежи», клубов молодой семьи и других клубных объединений молодежи;

9.11.2. в выделении транспортных средств для участия в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;

9.11.3. в поощрении и стимулировании актива общественного объединения «Белорусский республиканский Союз молодежи».

9.12. Организуют ежегодно совместно с профсоюзами конкурсы профессионального мастерства работников, в том числе молодых рабочих.

9.13. Организуют совместно с профсоюзами отдых детей своих работников в детских оздоровительных лагерях, выделяют средства для приобретения путевок.

9.14. Оказывают материальную помощь работникам – малообеспеченным родителям (одному из родителей), усыновителям, опекунам, попечителям на подготовку их детей к учебному году в размере не менее одной базовой величины на каждого ребенка школьного возраста.

9.15. Предоставляют социальные отпуска продолжительностью, предусмотренной учебным планом, работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования, в вечерней или заочной форме получения образования, при отсутствии направления (заявки) нанимателя, договора на подготовку специалистов либо иных оснований, предусмотренных в трудовом договоре, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования.

9.16. При заключении трудового договора (контракта) с молодым рабочим, молодым специалистом, прибывшим на работу по направлению учреждения образования, устанавливают в качестве стимулирующей выплаты повышение тарифных ставок (окладов) не менее 20 процентов.

Профсоюзы

9.17. Устанавливают за счет средств профсоюзных бюджетов стипендии учащимся учреждений образования, находящимся на их профобслуживании, за высокие достижения в учебе и активное участие в профсоюзной работе.

9.18. При необходимости частично оплачивают за счет средств профбюджетов стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря для детей членов профсоюзов.

9.19. Проводят благотворительную акцию «Профсоюзы - детям» для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, многодетных семей.

9.20. Представляют кандидатуры из числа лучших учащихся специализированных учебно-спортивных учреждений профсоюзов для назначения именных стипендий ФПБ.

9.21. Проводят работу по мотивации профсоюзного членства, вовлекают молодежь в члены профсоюзов, обеспечивают представительство молодых профсоюзных активистов в профсоюзных органах всех уровней.

Х. МЕХАНИЗМ ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Районное Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового.

10.2. Дополнения и изменения вносятся в Соглашение по взаимному согласию сторон, после рассмотрения их районным советом по трудовым и социальным вопросам, считаются неотъемлемой частью Соглашения и регистрируются в установленном порядке.

Стороны условились

10.3. Осуществлять информационное и организационно-методическое обеспечение системы социального партнерства, информировать население

о Соглашении, ходе его выполнения через средства массовой информации – районную газету «Янаўскі край», сайт Ивановского райисполкома, текст Соглашения направить в организации района.

10.4. Взаимно представлять необходимую информацию о ходе выполнения Соглашения.

10.5. Поручить районному совету по трудовым и социальным вопросам, а также Сторонам самостоятельно контролировать ход выполнения Соглашения, подводить итоги два раза в год.

10.6. Проводить не реже одного раза в год встречи по актуальным социально-экономическим вопросам руководителей исполнительной власти, нанимателей с профсоюзными работниками и профсоюзным активом.

Приложение

Перечень трудовых и социальных гарантий – «социальный пакет» Ивановского района

1. Предоставление работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, не менее одного дня в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка, содействие переобучению новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

2. Предоставление работнику отпуска с частичным сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки рабочего (должностного оклада служащего) или ставки (оклада) – для бюджетных организаций при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо перевести работника в соответствии с медицинским заключением.

3. Установление в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» повышения тарифной ставки (оклада) в размере не менее 10 процентов и предоставления не менее двух календарных дней отпуска при заключении контракта с работником.

4. Продление (заключение) новых контрактов с работниками, надлежащим образом выполнявшими свои обязанности и не имевшими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания контракта, если они выразили согласие на продление трудовых отношений:

- на срок не менее трех лет (за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и получающих пенсию);

- на срок пять лет – при наличии высокого профессионального уровня и квалификации работника (за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и получающих пенсию);

- на срок не менее чем до достижения пенсионного возраста – за пять и менее лет до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста;

- на срок пять лет – с одинокой матерью (отцом, опекуном), усыновителем, попечителем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет;

- на период получения детьми общего среднего, первого профессионально-технического, первого среднего специального, первого высшего образования в дневной форме получения образования – с лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста.

5. Заключение трудовых договоров на неопределенный срок по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений трудовой дисциплины и проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет.

6. Предоставление работнику права досрочно расторгнуть контракт по уважительным причинам (беременность женщины, необходимость ухода за больным членом семьи (по медицинскому заключению), переезда супруга (супруги) на новое место службы или работы в другую местность, в связи с наличием у женщины (отца, воспитывающего ребенка без матери) детей до 14 лет, зачислением в учреждение образования на дневную форму обучения, по состоянию здоровья на основании медицинского заключения и другие).

7. Запрет на увольнение по сокращению численности или штата (за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины):

одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации организации;

лиц предпенсионного возраста без их согласия (но не более чем за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

работника, являющегося единственным членом семьи с постоянным заработком;

работников, получивших в организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

работника, воспитывающего троих и более несовершеннолетних детей или ребенка-инвалида;

следующих категорий женщин, имеющих несовершеннолетних детей:

одиноких матерей (женщин, не состоящих в браке и имеющих детей, в актовой записи о рождении которых запись об отце, произведена в установленном порядке по указанию матери;

вдов, не вступивших в новый брак;

женщин, не состоящих в браке и усыновивших (удочеривших), взявших на попечительство, под опеку детей;

женщин, расторгнувших брак, в случаях, когда взыскание алиментов на содержание детей невозможно.

женщин, имеющих детей-инвалидов;

женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, мужа которых призваны на срочную военную службу.

8. Установление выплаты выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

9. Установление размера тарифной ставки первого разряда не ниже установленного Правительством Республики Беларусь для работников бюджетных организаций.

10. Обеспечение работникам возможности приема горячей пищи и удешевление стоимости питания, в том числе и в производственных столовых.

11. Предоставление женщинам права ухода в отпуск за два месяца до ухода в отпуск по беременности и родам с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на легкий труд и невозможности нанимателем предоставить такую работу.

12. Установление выплат:

- семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника помимо установленного законодательством возмещения ущерба единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

- работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, - единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором.

13. Ежемесячное отчисление паевых взносов в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда профсоюзным комитетам для проведения культурно-массовых, спортивных и туристских мероприятий, организации в период зимних школьных каникул новогодних елок и для удешевления стоимости детских новогодних подарков, а также обеспечения других льгот и гарантий, таких как физкультурно-оздоровительные, спортивные, культурно-массовые мероприятия, туристические поездки, оплата культурно-просветительных и спортивно-оздоровительных мероприятий, оплата услуг и абонементов, оплата новогодних подарков детям и т.д.

14. Обеспечение обязательных выплат на удешевление питания, единовременных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам работников, организации, единовременных выплат на закупку сельхозпродуктов, на погребение близких родственников, в связи с рождением ребенка, дотаций на проезд (оплата проездных билетов), предоставление подарочных сертификатов, материальной помощи и др.

15. Предоставление работникам, социального отпуска без сохранения заработной платы в случаях вступления в брак, смерти близких родственников (супруга (супруги), посещения школьных линеек (в 1-4 и выпускных классах), по другим семейно-бытовым причинам, участия в региональных (районных, городских, областных, республиканских и международных смотрах-конкурсах любительского творчества, фестивалях, других культурно-массовых и общественно значимых мероприятиях с единовременной выплатой в размере, определенном в коллективном договоре, но не ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за восьмичасовой рабочий день текущего месяца для данного работника за каждый день отсутствия на работе (при наличии подтверждающих документов);

16. Предоставление работникам возможности принять участие в мероприятиях при проведении физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы и выплате им при наличии средств единовременной выплаты в размере, определенном в коллективном договоре, но не ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за восьмичасовой рабочий день текущего месяца для данного работника за каждый день участия (при наличии подтверждающих документов).

17. Установление матерям, воспитывающим двоих и более несовершеннолетних детей или ребенка-инвалида, режима гибкого рабочего времени при условии, если это не нарушит нормальной деятельности и ритмичности производства.

17. Предоставление единовременной денежной выплаты награжденным и поощренным работникам наградами и поощрениями районного, областного уровня и иных вышестоящих уровней управления.

По поручению Сторон подписали:

От Ивановского районного
исполнительного комитета

Председатель Ивановского
районного исполнительного
комитета



Ю.Ю.Бисун

От районного объединения
профсоюзов

Председатель районного
объединения профсоюзов



Л.А.Сидорцева

От нанимателей

Председатель районного Совета
директоров промышленных
предприятий – директор
ОАО «Белсолод»



А.В.Мулярчик

Председатель районного
агропромышленного союза -
директор ОАО «Снитово-Агро»



А.А.Глинник

Председатель правления
Ивановского районного
потребительского общества



А.Н.Борисюк

Председатель Совета по
развитию предпринимательства
при Ивановском райисполкоме
– директор производственного
кооператива «Мотоль»



Н.С.Шиколай

Председатель Совета руководителей
строительных организаций - начальник
ГУССП «Ивановская СПМК-7»



В.Н.Бабич

«26» апреля 2019 г.